

WERKPLEKONDERZOEK

JOBSTAP ONDERZOEKT HET ALLEMAAL



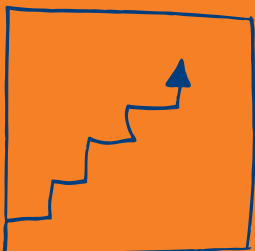
JOBSTAP ZOEKT HET VOOR U UIT

Heeft de cliënt een baan gevonden? Laat de arbeidsdeskundige van Jobstap dan alles regelen. Hij kijkt of de functie passend is voor een cliënt met arbeidsbeperking. De arbeidsdeskundige is de schakel tussen de cliënt, werkgever en opdrachtgever.



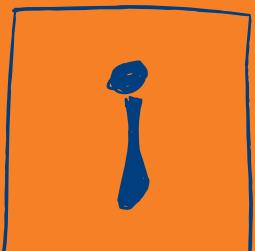
HOE DOEN WE DAT?

Als er een baan voor een cliënt is gevonden, verricht de arbeidsdeskundige een Werkplekonderzoek. Alles komt samen in dit onderzoek: mogelijkheden, wensen, beperkingen, vragen, wet- en regelgeving.



DE ARBEIDSDESKUNDIGE:

- beoordeelt of de functie passend of passend te maken is
- houdt rekening met de mogelijkheden en beperkingen van cliënt
- stelt vast of persoonlijke ondersteuning door een jobcoach gewenst is
- geeft advies over de in te zetten begeleiding
- geeft advies aan werkgever en werknemer over wettelijke regelingen en subsidies
- geeft advies over de loonwaarde
- verricht dossierstudie
- bezoekt de werkplek
- rapporteert aan de opdrachtgever



DUUR VAN HET ONDERZOEK

Het Werkplekonderzoek duurt een dagdeel.
De rapportage volgt binnen twee weken.

INFORMATIE

Neem voor meer informatie over onze producten en prijzen contact op met Jobstap, Utrechtseweg 263, 6862 AK Oosterbeek, tel. (026) 339 75 20. Kijk op onze website www.jobstap.nl voor één van onze vestigingen bij u in de buurt. Of stuur een e-mail naar info@jobstap.nl.

